

Diego Valadez

Mi Book Personal, Abril 22, 2014

Fecha de evaluación: Abril 22, 2014

Duración: 17 min



Sobre tu Book Personal

Tu Book Personal Talentoday te ofrece un resumen de tus resultados del cuestionario de Personalidad y Motivaciones mYti® para que puedas entender los diferentes componentes de tu perfil. Encontrarás en las páginas siguientes una interpretación detallada de tus resultados con respecto a los 20 criterios de personalidad y los 8 criterios de motivaciones evaluados por el cuestionario.

¿Para qué sirve mi Book Personal Talentoday?

- Para buscar un puesto o un lugar donde hacer mis prácticas
- Para prepararme para una entrevista de trabajo
- Para prepararme para una reunión con un profesional
- Para platicar sobre mis resultados con un profesional de RRHH
- Para analizar mis resultados con mi consejero
- Para escoger una carrera o Maestría
- Para elegir un programa de formación, un MBA
- Para identificar mis motivaciones
- Para reorientarme después de mi primer experiencia profesional
- Para guiarme en mi vida profesional

Puntos Claves

¡Cuando estés analizando tus resultados, recuerda estos 7 Puntos Claves!

1. Tus resultados son un snapshot de tu personalidad, de acuerdo a la precisión de la criteria.
2. ¡No te preocupes! Los resultados no son para siempre, estos pueden cambiar. El objetivo es de darte un guía e información específica para que puedas establecer tus metas profesionales.
3. No hay **ningún perfil bueno o malo** ¡cada persona es diferente! Un don fuerte siempre tiene una inconveniencia y visa versa.
4. Your results are calculated in relation to your peers. Each criterion assessed compares you to an international sample population.
5. Nosotros evaluamos la criteria de la personalidad y la motivación (**Soft Skills**), no tocamos a las habilidades técnicas aquí (Hard Skills).
6. Your results help you to make the decision which should be made as part of a more general process: meeting with professionals, activating a network of relations, approaching businesses etc.
7. No pienses dos veces en compartir tus resultados con las personas a tu alrededor. **Compartir con otros** es una experiencia llena de enriquecimiento cuando quieres conocerte mejor!

Resumen

Diego Valadez

Diciembre 19, 1995

México

CIDEB

Información sobre tu último cuestionario

17 min 39 sec

Abril 22, 2014

Número de cuestionarios tomados: 1
versión mYti 1.2

Mis Talentos / Área de mejora



- Es concienzudo(a) y responsable. Se puede confiar en usted para realizar un proyecto.
- Es una persona de mentalidad abierta y amplio criterio. Es un buen oyente.



- Beneficiaría de trabajar más; después de todo el esfuerzo, ¡hay que tomar palco!
- Beneficiaría de alejarse de las opiniones de los demás para desarrollar sus propias ideas.

Motivaciones Principales

- Se motiva por la perspectiva de tener un salario elevado. El dinero es algo que representa el éxito.
- Se motiva por los proyectos en equipo y valora las relaciones en el trabajo. Las relaciones con otros es muy importante.

Personalidad

¿Qué es la Personalidad?

La personalidad se puede definir como un conjunto de diferentes comportamientos, actitudes y sentimientos que caracterizan a cada persona. Esta se forma durante las experiencias en la vida. Cada persona se caracteriza por un cierto número de cualidades que van a destacar su carácter único y perdurable. Lo que nos interesa es dar una descripción de las características de personalidad que van a tener un papel importante en tu vida profesional. Podemos hablar sobre los Soft Skills, con la oposición de los Hard Skills que corresponden a las competencias técnicas.

5 Dimensiones Principales

Comunicar

Estar en contacto con los demás, explicar algo a alguien de una forma de comunicación (escrita u oral).

Gestionar

Organizar, gestionar algo, o dirigir a alguien.

Atreverse

Ser valiente y tener audacia para realizar algo.

Adaptarse

La habilidad de modificar tu actitud, pensamientos y comportamientos depende de las situaciones inesperadas.

Sobrepasarse

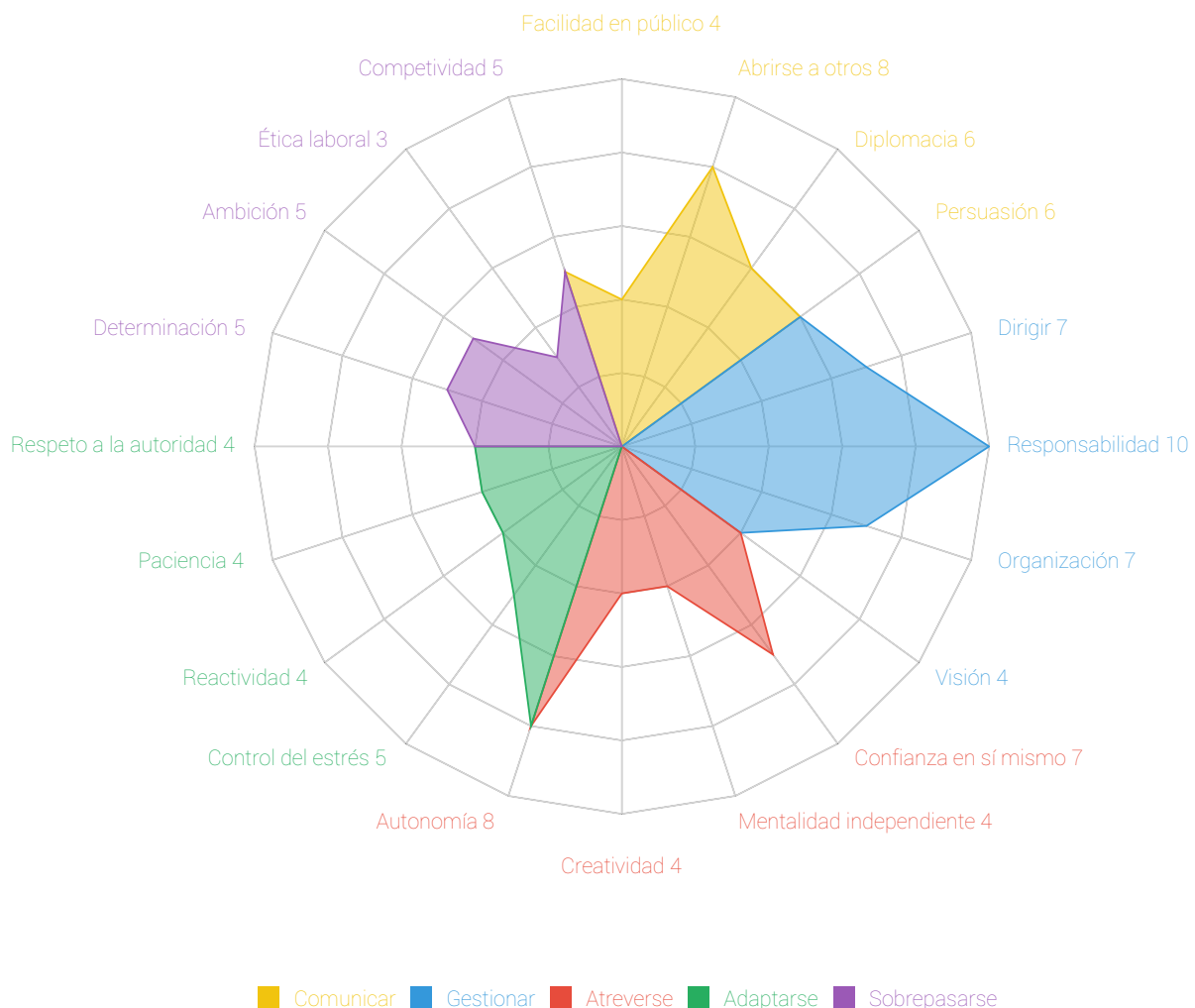
La habilidad de trabajar sin un guía o reglas específicas, poder alcanzar éxitos.

Personalidad - Gráfica de Radares

¿Cómo se lee e interpreta el radar de personalidad?

Encontrarás en este radar una descripción de los comportamientos que tienes y que te servirán como ventajas en tu puesto profesional. Estas características están divididas en 5 categorías llamadas Clusters: Comunicar, Gestionar, Atreverse, Adaptarse, Sobrepasarse. Estas categorías muestran las personalidades importantes que se espera típicamente de los empleadores.

¡No hay un perfil ideal! Es normal que obtengas diferentes resultados, algunos altos y otros más bajos o al promedio en ciertas áreas, todo depende de las respuestas que tú has seleccionado durante la prueba (para más información, consulta los 7 Puntos Claves).



Personalidad - Clusters de criterios

¿Qué son Clusters?

Los clusters son las 5 dimensiones de la personalidad identificadas como esenciales en la vida profesional: Comunicar, Gestionar, Atreverse, Adaptarse, Sobrepassarse

Para cada dimensión de la personalidad, Talentoday te ofrece a descubrir- con más detalle-tus comportamientos privilegiados, la manera en que sueles actuar en ambientes profesionales. Puedes utilizar estas frases durante tu preparación de entrevistas, o por ejemplo, para contestar a las preguntas tradicionales sobre tus características fuertes/débiles.

Comunicar



- No está siempre a gusto en público, no se abre espontáneamente a la gente que no conoce.
- Es una persona abierta que toma el tiempo para escuchar a otros. Es inquisitivo(a) y está interesado(a) en nuevas ideas.
- Es capaz de expresar sus ideas con tacto. No se detiene en situaciones de conflicto.
- No le gusta especialmente alegar, pero no vacila en defender sus puntos de vista cuando es necesario.

Gestionar



- No le nace dirigir a un equipo pero puede aceptar la decisión del grupo.
- Le gusta coger y asumir responsabilidades. Siente la necesidad de participar.
- Le gusta planear y organizar su tiempo metodológicamente. A usted, le gusta tener el control de su empleo de tiempo.
- Tiene un ojo para el detalle y le gusta las tareas que requieren la precisión. A veces, podría faltarle la objetividad.

Atreverse



- Es capaz de tener confianza de su propio juicio y superar sus miedos cuando no está seguro(a).
- No aprecia las críticas y le gusta tener confianza en la opinión de la mayoría.
- Prefiere depender en una estrategia que ya existe y usted es bastante convencional.
- Le gusta beneficiar de una cierta cantidad de independencia, prefiere trabajar a solas en vez de bajo la supervisión.

Adaptarse



- Es capaz de controlar su estrés, incluso si evita exponerse a la presión.
- Le gusta analizar las situaciones y darse tiempo para tomar una decisión. Podría tener falta de la espontaneidad.
- Está a favor de las acciones que permiten de obtener los resultados inmediatamente, no le gusta esperar para recibir resultados concretos.
- Le gusta beneficiar de cierta libertad de actuar, a veces en detrimento de las reglas aplicadas.

Sobrepasarse



- Es capaz de revisar sus objetivos durante un evento difícil, prefiere evitar la confrontación con obstáculos.
- Desea progresar a su propio paso. No necesariamente trata de subir la escalera profesional.
- No es necesariamente motivado(a) por periodos de actividad intensa, prefiere trabajar a un paso moderado.
- No le tiene miedo a la rivalidad pero prefiere colaborar en vez de competir con otros.

Personalidad - Polos extremos

¿Qué son los polos extremos?

La función de los polos extremos u opuestos es de dar una representación de dónde te sitúas en una escala. Con los dos polos extremos, puedes ver las diferentes características de personalidad o motivaciones evaluadas. No hay buenos o malos resultados. La idea es de mostrarte qué comportamiento sueles tener por naturaleza con relación a la conducta global de los talentos de los jóvenes. Descubre los detalles de tus resultados con los dos polos extremos.

Comunicar

Facilidad en público

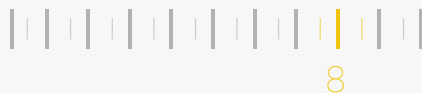
No se siente cómodo(a) hablando en público o con desconocidos, es reservado(a)



Disfruta siendo el centro de atención y conocer a gente nueva

Abrirse a otros

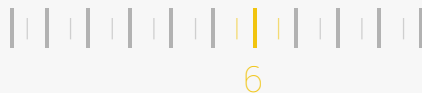
No hace mucho caso a los demás y se mantiene en distancia de las ideas de los demás



Escucha a los demás, es de mentalidad abierta y se interesa por las ideas de los otros

Diplomacia

Expresa su desacuerdo u opinión directamente y no le tiene miedo al conflicto



Prefiere ser prudente y controlado(a), evita las situaciones conflictivas

Persuasión

No le gusta negociar o conseguir que otros actúen, créan o quieran algo; evita la negociación



Sabe negociar y razonar para convencer a los demás

Gestionar

Dirigir

Prefiere colaborar y trabajar con otros en vez de tomar la iniciativa y actuar como líder



Asume la posición de líder en un equipo y le gusta tomar decisiones

Responsabilidad

Es prudente y no se siente seguro(a) aportando ideas o llevando un proyecto



Le gusta que le asignen tareas y asumir la responsabilidad tanto en los éxitos como en los fracasos

Organización

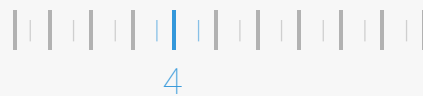
Se organiza de manera flexible y prefiere improvisar



Planea y asigna tareas, valora los tiempos estructurados y bien organizados

Visión

Emplea estrategias detalladas y meticulosas para hacer frente a diferentes situaciones



Establece objetivos claros y analiza la situación en su globalidad

Atreverse

Confianza en sí mismo

Necesita sentirse asegurado(a) de su potencial y habilidades



Esta seguro(a) de sus capacidades y su potencial de éxito

Mentalidad independiente

Es sensible a la crítica y necesita sentirse apoyado en sus ideas



Se distancia de las opiniones de los demás, favorece sus propias ideas

Creatividad

Adopta una estrategia convencional en sus tareas, prefiere basarse en una metodología ya existente



Le gusta descubrir soluciones nuevas y originales para un problema, tiene imaginación y es creativo(a)

Autonomía

Toma su tiempo para implementar acciones o tomar decisiones, analiza situaciones en profundidad, prefiere anticipar



Le gusta actuar solo(a), trabajar de manera independiente

Adaptarse

Control del estrés

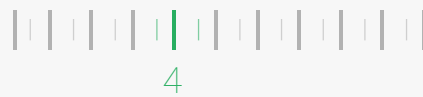
Se pone nervioso(a) fácilmente y se desconcierta frente a situaciones estresantes



Es tranquilo(a), sabe controlarse bajo presión y le estimulan las situaciones estresantes

Reactividad

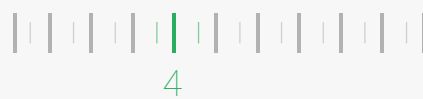
Toma su tiempo para implementar acciones o tomar decisiones, analiza situaciones en profundidad, prefiere anticipar



Realiza y ejecuta decisiones rápidamente, prefiere la acción a la reflexión, reacciona espontáneamente

Paciencia

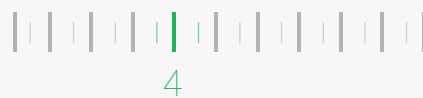
Desea obtener los resultados inmediatamente, prefiere planificar a corto plazo que proyectarse en el futuro



Prefiere organizar a largo plazo, acepta tener que pasar por diferentes etapas y esperar los resultados

Respeto a la autoridad

Prefiere actuar libremente en detrimento de las reglas y autoridades establecidas



Acepta la autoridad, obedece las reglas de un grupo y respeta las costumbres

Sobrepasarse

Determinación

Ajusta sus metas en función de las dificultades encontradas



Es perseverante y decidido(a) de alcanzar sus metas

Ambición

No prioriza su carrera y no está centrado(a) en el éxito profesional



Quiere progresar rápidamente y cree que el éxito profesional es importante

Ética laboral

Prefiere un ritmo de trabajo moderado y que limita esforzarse



Le gusta tener mucho trabajo y le encantan los periodos de actividad intensa

Competitividad

No desea competir con otros, prefiere la colaboración



Le encanta tener éxito y siente la necesidad de ser el/la mejor, le motiva la competitividad

Motivaciones

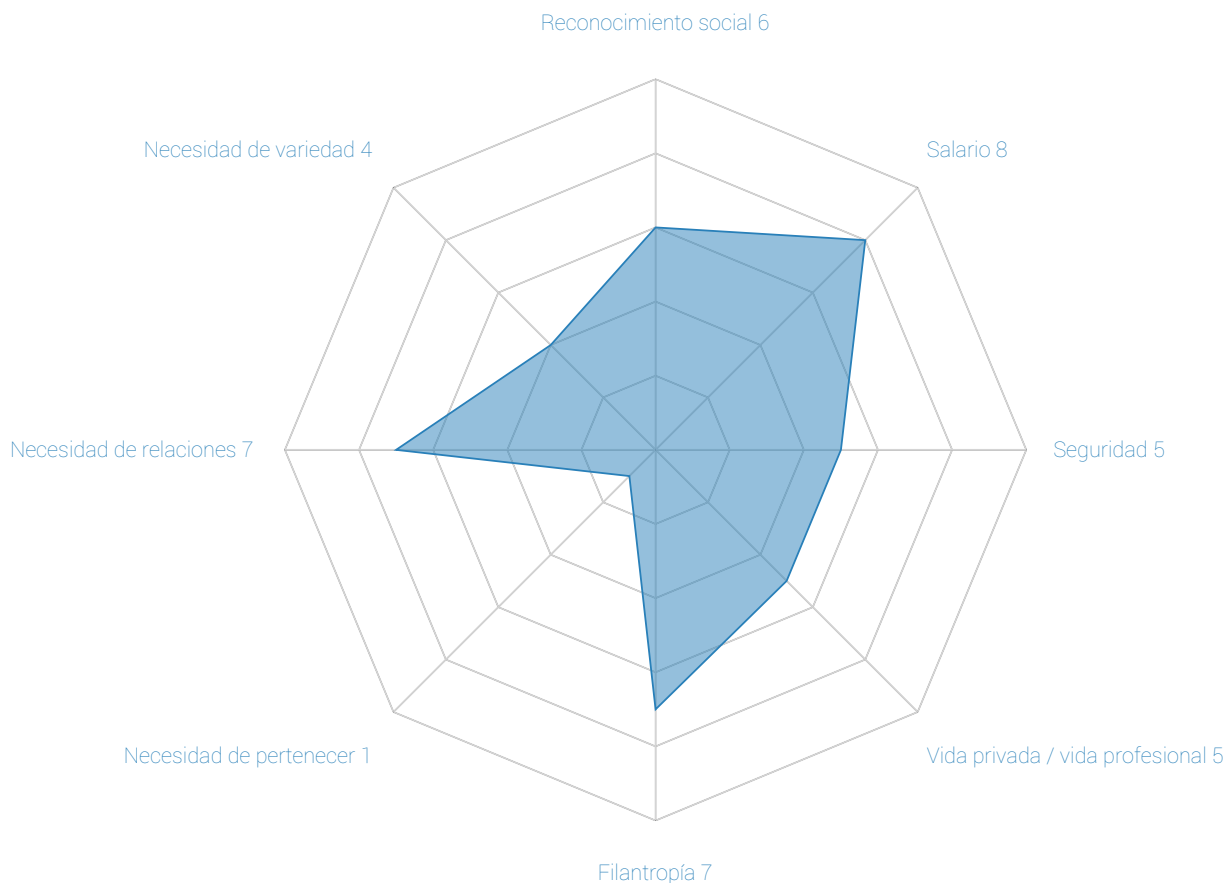
¿Que es la motivación?

Por lo general las "motivaciones" son los factores que van a provocar u orientar las acciones de un individuo; la razón, los intereses, los elementos que te empujan a actuar. Cada persona se caracteriza por sus propias motivaciones o incentivos.

Motivaciones - Gráfica de Radares

¿Cómo se lee e interpreta el radar de motivaciones?

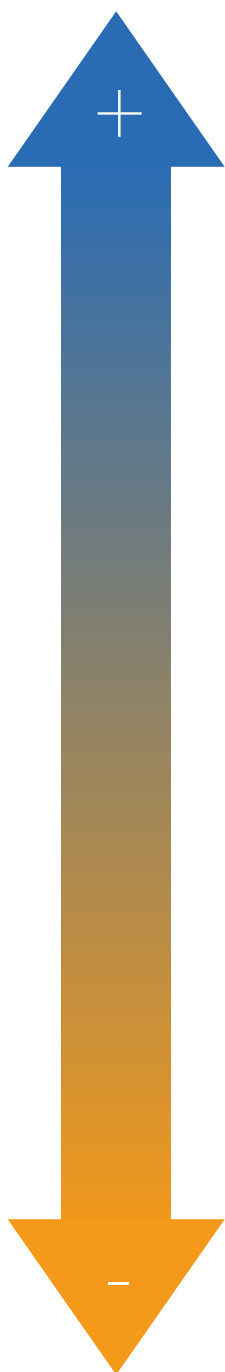
Puedes descubrir los criterios de la motivación adecuados para la vida profesional que tendrán (o no) un efecto sobre tu personalidad y que podría también ayudar en tu performance en el trabajo. Comienza a analizar los aspectos generales del radar, identifica los "incentivos" de tu motivación. Puedes ver con más detalle tus diferentes motivaciones bajo los 7 Puntos Claves.



Motivaciones - Escala

¿Qué es la Escala de Motivaciones?

La gráfica arriba muestra una lista de los diferentes recursos de motivaciones en orden de preferencia. Las motivaciones son las razones, o elementos que nos hacen actuar; estas tienen un enorme impacto en la vida profesional. En la parte superior (en azul) puedes identificar lo que más te motiva en tu vida profesional. En la parte de abajo (en amarillo) puedes ver los elementos que te motivan menos de tu carrera.



Salario

Se motiva por la perspectiva de tener un salario elevado. El dinero es algo que representa el éxito.

Necesidad de relaciones

Se motiva por los proyectos en equipo y valora las relaciones en el trabajo. Las relaciones con otros es muy importante.

Filantropía

Es sensible a las causas humanitarias aunque no necesariamente desea trabajar en ese campo.

Reconocimiento social

Da importancia al prestigio de una empresa o la reputación de un puesto pero estos no son su prioridad.

Vida privada / vida profesional

Le gusta tener tiempo libre para sus hobbies aunque la actividad profesional sigue siendo una prioridad.

Seguridad

No se motiva en particular por la idea de tener un puesto seguro, le encanta los riesgos.

Necesidad de variedad

Le gusta enfocarse en una actividad principal, la variedad es menos importante.

Necesidad de pertenecer

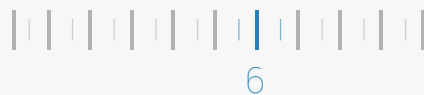
No siente la necesidad de agregarse a un grupo o red, es independiente.

Motivaciones - Polos extremos

Motivaciones

Reconocimiento social

No le importa la reputación de un puesto o de una empresa



Le da importancia a la reputación de las empresas o al prestigio de los puestos de trabajo

Salario

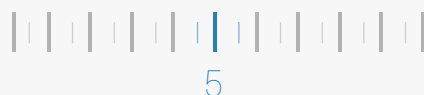
El salario no es una prioridad, el dinero no es una meta u objetivo



Le motiva el dinero, el salario representa el éxito

Seguridad

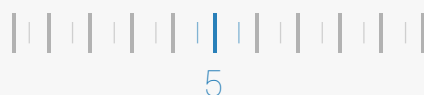
Le gusta arriesgarse y no necesita sentirse seguro



Busca la estabilidad y la seguridad en el trabajo

Vida privada / vida profesional

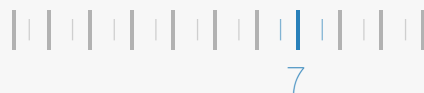
Prioriza las actividades profesionales



Quiere un equilibrio entre su vida profesional y su vida privada

Filantropía

No le motiva la idea de mezclar lo profesional con lo humanitario



Le gusta darle una dimension humana a sus actividades y valora las acciones sociales

Necesidad de pertenecer

Prefiere trabajar solo(a) y es capaz de desarrollarse independientemente



Busca el contacto con los demas, prefiere trabajar en grupo

Necesidad de relaciones

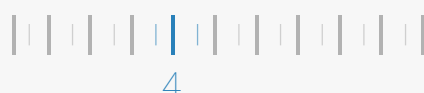
Una persona que prefiere trabajar solo(a) y es capaz de progresar independientemente



Una persona que busca el contacto de otros, prefiere trabajar en grupos

Necesidad de variedad

Le gusta centrarse en una actividad principal, prefiere tener tareas repetitivas



Le da importancia a la diversidad en las tareas y proyectos

Sobre Talentoday

Como líder mundial en la orientación profesional moderna, Talentoday está mejorando su efectividad y sus resultados para las personas que quieren conocerse más para encontrar el puesto de sus sueños. La plataforma de orientación profesional en línea automatiza y simplifica el proceso de la orientación con proveer una evaluación gratis para las personas y una plataforma comprensiva para los consejeros de carreras. Esto acelera y mide la eficacia de colocación de puestos e identifica oportunidades de empleo. Talentoday está asociado con las universidades más prestigiosas en el mundo, igual a varias compañías internacionales. Talentoday ha evaluado y orientado a miles de personas.

Sobre el cuestionario mYti[©]



El cuestionario mYti[©]- My Talent Inventory- es un cuestionario de personalidad y motivaciones creado por Talentoday para la orientación profesional. Esta herramienta de evaluación psicométrica fue desarrollada con la ayuda de psicólogos y expertos en recursos humanos. Los 20 criterios de personalidad y los 8 criterios de motivaciones evaluados por el cuestionario se han seleccionado en particular como los más importantes y que tienen un impacto en la vida profesional.

¿Quieres más?



Para más información, ponte en contacto con un Consejero Certificado de Talentoday: psy@talentoday.com

Facilitamos la realización profesional

